



Ministerstvo kultury

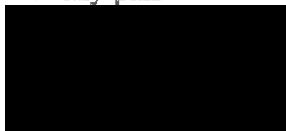


MKCRX00F9V8T

Maltézské náměstí 471/1
118 11 Praha 1

Telefon: 257 085 111
Fax: 224 318 155
E-mail: epodatelna@mkcr.cz

Vážený pan



Váš dopis značky

Naše značka
MK 28723/2020 KST

Vyřizuje/linka



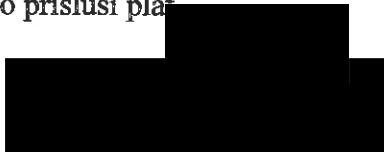
V Praze dne: 29.4.2020

Věc: Poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, platném znění.

K Vaší žádosti ze dne 20. 4. 2020 Vám sdělujeme:

Ad 1) Řízení o převedení mimo službu se zahajuje dle zákona o státní službě č. 234/2014 Sb.

Ad 2) Státní zaměstnanec před zařazením mimo výkon služby pobírá plat, po zařazení mimo výkon služby z organizačních důvodů náleží státnímu zaměstnanci 80 % platu¹. Zákon o státní službě § 106 odst. 3 stanoví, že „Za dobu, po kterou nemohl státní zaměstnanec konat službu pro jiné překážky na straně služebního úřadu, než jsou uvedeny v odstavci 1, mu přísluší plat“ A v odstavci 1 jsou: závada způsobená dodávkou energie, chybné podklady nebo jiné provozní příčiny, i tak mu za to přísluší plat



1

Článek 67 (metodický pokyn NMVSS č.2/2019) Plat státního zaměstnance při zařazení mimo výkon služby a některé další otázky související s nároky státního zaměstnance při zařazení mimo výkon služby

(1) Ode dne zařazení mimo výkon služby z organizačních důvodů činí plat státního zaměstnance 80 % jeho měsíčního platu před zařazením mimo výkon služby. Služební orgán rozhodne o výši platu současně s rozhodnutím o zařazení státního zaměstnance mimo výkon služby. Tento plat náleží státnímu zaměstnanci po dobu jeho zařazení mimo výkon služby. Podle § 176 písm. d) ZSS se platem státního zaměstnance pro účely zařazení mimo výkon služby z organizačních důvodů rozumí součet měsíčních částek platového tarifu, příplatku za vedení, příplatku za službu ve zřízeném pracovním prostředí, osobního příplatku a zvláštního příplatku, na které státnímu zaměstnanci naposledy vznikl nárok nebo které mu byly naposled určeny.

(2) V době od marného uplynutí doby, po kterou byl státní zaměstnanec zařazen mimo výkon služby z organizačních důvodů, do skončení služebního poměru státního zaměstnance na základě rozhodnutí služebního orgánu vydaného podle § 72 odst. 1 písm. d) ZSS státnímu zaměstnanci přísluší od okamžiku marného uplynutí doby 6 měsíců, po kterou může být zařazen mimo výkon služby z organizačních důvodů podle § 62 ZSS, do okamžiku skončení služebního poměru plat ve výši 80 % měsíčního platu, protože se postavení státního zaměstnance fakticky nemění a státní zaměstnanec i nadále nevykonává službu (viz závěr poradního sboru č. 6 ze dne 3. června 2016).