



# Ministerstvo kultury



MKCRX00FAB67

Maltézské náměstí 471/1  
118 11 Praha 1

Telefon: 257 085 111  
Fax: 224 318 155  
E-mail: [epodatelna@mkcr.cz](mailto:epodatelna@mkcr.cz)

Vážený pan



Váš dopis značky

Naše značka  
MK 29282/2020 KST

Vyřizuje/linka



V Praze dne: 4.5.2020

## **Věc: Poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, platném znění.**

Na základě Vaší žádosti ze dne 22.4.2020 Vám sdělujeme:

*1. Na základě jakých právních předpisů, služebních předpisů a dalších právních dokumentů a jaké právní úvahy mně nebyl od prosince 2018, kdy se mnou bylo zahájeno dosud neukončené řízení o převedení na jiné služební místo, zvýšen plat (platový tarif)?*

Postup při odměňování státních zaměstnanců postavených mimo službu řeší Metodický pokyn náměstka ministra vnitra pro státní službu č.2/2019, kterým se stanoví podrobnosti ke změnám služebního poměru, a to v části Hlava X – Zařazení mimo výkon služby z organizačních důvodů (§ 62 ZSS) v článku 67 – Plat státního zaměstnance při zařazení mimo výkon služby a některé další otázky související s nároky státního zaměstnance při zařazení mimo výkon služby.<sup>1</sup>

<sup>1</sup> „V době, kdy je státní zaměstnanec zařazen mimo výkon služby z organizačních důvodů, nedochází k úpravě platu státního zaměstnance v návaznosti na postup do vyššího platového stupně nebo v návaznosti na změnu platových tarifů provedených změnou nařízení vlády č. 304/2014 Sb. Podle § 144 odst. 1 ZSS se odměňování státních zaměstnanců řídí zákoníkem práce, není-li stanoveno jinak. Podle § 123 odst. 1 zákoníku práce přísluší zaměstnanci platový tarif stanovený pro platovou třídu a platový stupeň, do kterých je zařazen. Ustanovení § 1 odst. 1 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. stanoví, že státnímu zaměstnanci přísluší platový tarif stanovený pro platovou třídu stanovenou pro služební místo, na které je zařazen, a pro platový stupeň, do kterého je zařazen. Jestliže však není státní zaměstnanec v době od zařazení mimo výkon služby z organizačních důvodů do skončení služebního poměru zařazen na žádném služebním místě, pak mu žádný nárok na vyšší platový tarif nevzniká a služební orgán nemá hmotněprávní podklad pro rozhodnutí o změně výše platového tarifu. Po dobu od zařazení mimo výkon služby z organizačních důvodů (a to až do případného skončení služebního poměru) nemá proto státní zaměstnanec nárok na vyšší platový tarif v důsledku postupu do vyššího platového stupně, ani v důsledku změny platových tarifů provedených změnou nařízení vlády č. 304/2014 Sb. Po tuto dobu k úpravě platového tarifu u státního zaměstnance nedochází.“

*2. Kolikrát byly od prosince 2018 a o jakou částku zvýšeny platy (platové tarify) státních zaměstnanců v oblasti působnosti Ministerstva kultury?*

Platy státních zaměstnanců se upravují podle nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, v platném znění. Konkrétní částky jsou uvedeny v příloze č. 2 k tomuto nařízení. Ke změnám, ke kterým je směřován dotaz pana [REDAKCE] došlo k 1. 1. 2019 a k 1. 1. 2020.

*3. Z jakého důvodu a na základě jaké právní úvahy nedostávám od uvedeného období, tedy prosince 2018, ze strany služebního úřadu žádné aktuální zprávy a informace zasílané všem zaměstnancům a státním zaměstnancům Ministerstva kultury?*

Informace jsou zaměstnancům ministerstva zasílány prostřednictvím služebního e-mailu, který žadateli zrušen nebyl. Služební e-mail je však chráněn heslem, které je nutno pravidelně aktualizovat, bez této aktualizace je nepřístupný. Aktualizaci a nastavení hesla provádí zaměstnanec osobně, v případě potíží je třeba kontaktovat Samostatné oddělení informačních technologií a spisové služby.

