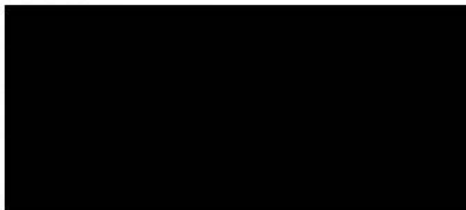




MKCRX00RGUAJ

Č. j. MK 43870/2026 SST
Sp. Zn. MK-S 6608/2026 SST
Vyřizuje Ing. Michael Forman, MBA
Kontakt michael.forman@mk.gov.cz
Datum 13.07.2026

Adresát



Věc: Poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, v platném znění, ze dne 26. 6. 2026



Ministerstvo kultury se sídlem: Maltézské náměstí 471/1, 118 11 Praha 1 (dále jen „ministerstvo“) obdrželo prostřednictvím epodatelny dne 26. 6. 2026 Vaši žádost označenou jako žádost o poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů obsahující následující dotazy:

I. Časová osa zrušení pracovního místa č. 378 a vytvoření služebního místa č. 420

Tímto žádám o informace o tom:

1. kdy (přesné datum) byl poprvé vypracován návrh s odůvodněním na zrušení pracovního místa č. 378 (prosím o poskytnutí tohoto prvotního návrhu včetně č.j., data první evidence návrhu ve spisové službě), kdy (přesné datum) byl poprvé tento návrh projednán s odborovou organizací a její stanovisko, kdy (přesné datum) byl poprvé tento návrh projednán s ministrem kultury (prosím uvést jméno ministra a jeho stanovisko)

2. kdy (přesné datum) byl poprvé vypracován návrh s odůvodněním na vytvoření služebního místa č. 420 (prosím o poskytnutí tohoto návrhu včetně č.j., data první evidence ve spisové službě), kdy (přesné datum) byl poprvé tento návrh projednán s odborovou organizací a její stanovisko, kdy (přesné datum) byl poprvé tento návrh projednán s ministrem kultury (prosím uvést jméno ministra a jeho stanovisko)

3. Dále informaci o tom, kdo schválil dne 24. 9. 2025 zapracování návrhu na zrušení pracovního místa č. 378 a návrhu na vytvoření služebního místa č. 420 do souhrnného materiálu systemizace.

4. Dále žádám o informace:

kdy byl poprvé vypracován návrh s odůvodněním na zrušení pracovního místa č. 139 (prosím o poskytnutí č.j., data první evidence návrhu ve spisové službě), kdy (přesné datum) byl poprvé tento návrh projednán s odborovou organizací a její stanovisko,

kdy (přesné datum) byl poprvé tento návrh projednán s ministrem kultury (prosím uvést jméno ministra a jeho stanovisko),

kdy (přesné datum) byl poprvé a kdy (přesné datum) byl definitivně tento záměr sdělen zaměstnankyni na pracovním místě č. 139 Ing. arch. R. K. Ph.D. a kdo jí tuto informaci sdělil

5. kdy (přesné datum) byl poprvé vypracován návrh s odůvodněním na vytvoření služebního místa č. 416 (prosím o poskytnutí č.j., data první evidence ve spisové službě),

kdy (přesné datum) byl poprvé tento návrh projednán s odborovou organizací a její stanovisko,

kdy (přesné datum) byl poprvé tento návrh projednán s ministrem kultury (prosím uvést jméno ministra a jeho stanovisko),

kdy (přesné datum) byl poprvé a kdy (přesné datum) byl definitivně tento záměr o vytvoření služebního místa č. 416 sdělen zaměstnankyni na rušeném pracovním místě č. 139 Ing. arch. R. K. Ph.D. a kdo jí tuto informaci sdělil,

na základě čeho, byla Ing. arch. R. K. Ph.D. převedena do pracovního poměru na služební místo č. 416 (paragrafu 178 zákona o státní službě?) od 1. 1. 2024, prosím přesnou chronologii jednání s Ing. arch. R.K. Ph.D. ohledně jejího převedení na nově vytvořené služební místo č. 416, včetně veškerých písemností relevantních k tomuto jednání

6. obdobně prosím o veškeré informace o převezech Bc. A. K. z pracovního poměru na místě č. 338 na služební místo č. 110 a následně na služební místo č. 392 (zdůvodnění, rozhodnutí...), prosím přesnou chronologii jednání s Bc. A.K. ohledně jejích převodů, včetně veškerých písemností relevantních k těmto jednáním

II. Charakteristiky služebního místa č. 34, o které jsem zažádala již dříve a které jsem neobdržela:

o služební místo č. 34 k 30. 11. 2025 a k 7. 6. 2026.

III. Poskytnutí informace o tom, která služební místa v OŘLZ reálně vykonávala agendu adaptačního procesu a služebních hodnocení od 1. 10. 2021 a která ji reálně vykonávají od 1. 1. 2026 do současnosti a dále agendu zaškolení a zaučení zaměstnanců podle paragrafu 228 odst 1. a odst. 2 zákoníku práce, rovněž od 1. 10. 2021

IV. Poskytnutí informace o tom, kdo a od jakého data je pověřen zastupováním ředitele OŘLZ (služební místo č. 31) a proč na toto služební místo nebylo od dubna 2025 vypsané výběrové řízení, pokud státní tajemník opakovaně uvádí: „Samozřejmě služební zákon říká, že by se ta místa měli obsazovat, neměli by zůstat neobsazení“

Dovoluji si požádat o odpověď na následující otázky:

o Z jakého důvodu nebylo toto služební místo (č. 31) dosud obsazeno?

o Jak je tento stav slučitelný s povinnostmi vyplývajícími ze zákona o státní službě, na který se státní tajemník odvolává?

o Jak bylo od dubna 2025 do současnosti nakládáno s rozpočtovými prostředky určenými pro toto dlouhodobě neobsazené služební místo?

o Byly tyto prostředky nebo jejich část od dubna 2025 do současnosti použity na vyplácení mimořádných odměn či jiných osobních příplatků jiným zaměstnancům? Pokud ano, kdo o tom rozhodl, podle jakých pravidel, v jaké výši a komu byly přiděleny?

V. Poskytnutí informace o tom, od kdy (přesné datum) je neobsazené služební místo č. 37 a kolik výběrových řízení na toto služební místo již byl vyhlášeno od 1. 12. 2025 do současnosti (do 27. 6. 2026)

VI. Žádám státního tajemníka o vyjádření k níže uvedeným skutečnostem, neboť jeho vyjádření si vzájemně odporují:

o dne 5. 12. 2025 státní tajemník na jednání s odborovou organizací uvedl: „ Se zaměstnankyní, které se ruší systemizované místo č. 378, bude vedeno jednání o jejím možném převedení na jiné vhodné volné místo v rámci Ministerstva kultury,

Ve skutečnosti mě státní tajemník po našem rozhovoru dne 10. 11. 2025 již NIKDY nekontaktoval za účelem projednání možnosti mého převedení na jiné vhodné místo

o dne 10. 11. 2025 mě státní tajemník pozval ke schůzce mezi čtyřma očima u něj v kanceláři, jejímž předmětem byly možnosti zrušení pracovního místa č. 378 a jeho vytvoření ve služebním poměru. Na této schůzce jste mi mimo jiné sdělil:

„Každopádně je to zase nějaký měsíc, co jsme se potkali.“ a dále: „S tím místem (pracovním místem č. 378) se nic v tuhle chvíli dít nebude“

Od této schůzky mě státní tajemník již ani jednou nekontaktoval. Naposledy jsme se osobně viděli u mě v kanceláři dne 17. 12. 2025 (krátce po nástupu nového ministra), kdy mi na můj dotaz ohledně posunu v otázce mého pracovního místa č. 378 (po nástupu nového ministra) oznámil, že se pro mě od nového roku nic nezmění.

Přesto státní tajemník dne 20. 2. 2026 při předání výpovědi před svědky uvedl: „Vzhledem k tomu, že jste se mnou nekomunikovala, tak jsem to OPRAVDU nevěděl, že o to máte zájem“ (o nově vytvořené služební místo č. 420, nebo o uvolněné služební místo č. 37, nebo o jakémkoliv jiné volné místo).

Žádám státního tajemníka o vysvětlení, jak se toto tvrzení slučuje s jeho předchozím závazkem, že se mnou bude vedeno jednání o mém možném převedení na jiné vhodné místo a proč k takovému jednání z jeho strany nedošlo.

Pokud státní tajemník „skutečně zamýšlel“ se mnou jednat, proč mě po 10. 11. 2025 již NIKDY nekontaktoval a proč mě neinformoval o intenzivních přípravách zrušení pracovního místa č. 378 a vytvoření nového služebního místa č. 420, které jej „NAHRADÍ“ a na které jsem mohla být převedena s využitím paragrafu 178 zákona o státní službě, jak k tomu docházelo v případě jiných zaměstnanců.

Pokud státní tajemník naopak žádné takové jednání vést nezamýšlel, žádám jej o vysvětlení, proč dne 5. 12. 2025 odborové organizaci sdělil, že se mnou vedeno bude.

K bodu I.1 uvádím, že požadavek na zrušení pracovního místa č. 378 byl v průběhu roku 2025 iniciován a zpracován v rámci přípravy návrhu změny systemizace podle § 17 zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě. Příprava návrhu změny systemizace probíhá postupně a jednotlivé pracovní podklady nemusí být vždy vedeny jako samostatné dokumenty s vlastním číslem jednací a veškerá projednání formalizována a protokolována. Za první dohledatelný písemný podklad, vztahující se k této změně, lze pravděpodobně považovat žádost o rozpočtové opatření ze dne 8. července 2025, č. j. MK 55745/2025 OŘLZ, kterou byla iniciována změna spočívající ve snížení počtu pracovních míst o jedno a současném navýšení počtu služebních míst o jedno.

Návrh změny systemizace byl následně projednáván v rámci Ministerstva kultury s tehdejšími ministry kultury Mgr. Martinem Baxou a s příslušnou odborovou organizací. S navrhovanou změnou vyslovil tehdejší ministr kultury Mgr. Martin Baxa souhlas a následně byla změna dne 24. září 2025 zapracována do souhrnného materiálu k návrhu systemizace. První formálně doložené projednání s příslušnou odborovou organizací proběhlo dne 5. prosince 2025 pod č. j. MK 106402/2025 SST, dokument z tohoto projednání byl žadateli poskytnut již v rámci předchozí žádosti o informace dopisem č. j. MK 39837/2026 SST ze dne 22. června 2026.

K bodu I.2 uvádím, že požadavek na vytvoření služebního místa č. 420 byl v průběhu roku 2025 iniciován a zpracován v rámci přípravy návrhu změny systemizace podle § 17 zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě. Příprava návrhu změny systemizace probíhala současně s návrhem na zrušení pracovního místa č. 378, přičemž oba kroky byly součástí jedné navrhované změny spočívající ve

snížení počtu pracovních míst o jedno a současném navýšení počtu služebních míst o jedno. Jednotlivé pracovní podklady v rámci přípravy systemizace nemusí být vždy vedeny jako samostatné dokumenty s vlastním číslem jednací a veškerá projednání formalizována a protokolována. Za první dohledatelný písemný podklad vztahující se k této změně lze pravděpodobně považovat žádost o rozpočtové opatření ze dne 8. července 2025, č. j. MK 55745/2025 OŘLZ.

Návrh na vytvoření služebního místa č. 420 byl následně projednáván v rámci Ministerstva kultury s tehdejšími ministrem kultury Mgr. Martinem Baxou a s příslušnou odborovou organizací. S navrhovanou změnou vyslovil tehdejší ministr kultury Mgr. Martin Baxa souhlas a změna byla dne 24. září 2025 zapracována do souhrnného materiálu k návrhu systemizace. První formálně doložené projednání s příslušnou odborovou organizací proběhlo dne 5. prosince 2025 pod č. j. MK 106402/2025 SST, dokument z tohoto projednání byl žadateli poskytnut již v rámci předchozí žádosti o informace dopisem č. j. MK 39837/2026 SST ze dne 22. června 2026.

K bodu **I.3** uvádím, že návrh na zapracování změny spočívající mimo jiné ve zrušení pracovního místa č. 378 a vytvoření služebního místa č. 420 do souhrnného materiálu návrhu systemizace byl dne 24. září 2025 schválen tehdejšími ministrem kultury Mgr. Martinem Baxou.

K bodu **I.4** uvádím, že návrh na zrušení pracovního místa č. 139 byl zpracován v rámci přípravy návrhu systemizace Ministerstva kultury k 1. 1. 2024. První dohledatelný písemný podklad vztahující se k této změně představuje pravděpodobně projednání s ministrem kultury č. j. MK-S 12547/2023 OŘLZ ze dne 3. října 2023, který obsahoval mimo jiné návrh na zrušení pracovního místa č. 139. Uvedený návrh byl projednán s tehdejšími ministrem kultury Mgr. Martinem Baxou dne 11. října 2023, který s navrhovanou změnou vyslovil souhlas. Současně byl návrh projednán s odborovou organizací dne 11. října 2023 dokumentem č.j. MK 58445/2023 OŘLZ.

Příprava změny systemizace probíhala postupně, přičemž v počáteční fázi probíhala rovněž neformální komunikace mezi dotčenými osobami a zástupci ministerstva. Ministerstvo kultury neeviduje samostatný písemný záznam o tomto prvním neformálním sdělení zaměstnankyni na systemizovaném místě č. 139. Definitivně potvrzení této změny bylo zaměstnankyni předáno v souvislosti s uzavřením Dohody o změně pracovní smlouvy č. j. MK 72801/2023 OŘLZ, jejíž převzetí zaměstnankyně potvrdila dne 18. prosince 2023.

K bodu **I.5** uvádím, že návrh na vytvoření služebního místa č. 416 byl zpracován v rámci přípravy návrhu systemizace Ministerstva kultury k 1. 1. 2024, současně s návrhem na zrušení pracovního místa č. 139. První dohledatelný písemný podklad vztahující se k této změně představuje pravděpodobně dokument projednání s ministrem kultury č. j. MK-S 12547/2023 OŘLZ ze dne 3. října 2023. Návrh na vytvoření služebního místa č. 416 byl projednán s tehdejšími ministrem kultury Mgr. Martinem Baxou dne 11. října 2023, který s navrhovanou změnou vyslovil souhlas. Současně byl návrh projednán s odborovou organizací dne 11. října 2023 dokumentem č.j. MK 58445/2023 OŘLZ.

Příprava změny systemizace probíhala postupně, přičemž v počáteční fázi probíhala rovněž neformální komunikace mezi dotčenými osobami. Ministerstvo kultury neeviduje samostatný písemný záznam o tomto prvním neformálním sdělení záměru vytvoření služebního místa č. 416. Definitivní potvrzení této změny bylo zaměstnankyni předáno v souvislosti s uzavřením Dohody o změně pracovní smlouvy č. j. MK 72801/2023 OŘLZ, jejíž převzetí zaměstnankyně potvrdila dne 18. prosince 2023.

K převedení zaměstnankyně na služební místo č. 416 došlo na základě služebního předpisu státní tajemnice v Ministerstvu kultury č. 2/2023, č. j. MK 68876/2023 OŘLZ ze dne 1. prosince 2023, kterým byla vydána změna systemizace služebních a pracovních míst a stanoveny požadavky na jednotlivá služební místa pro výběrová řízení k 1. lednu 2024. Následně byla uzavřena Dohoda o změně pracovní smlouvy č. j. MK 72801/2023 OŘLZ. Převod zaměstnankyně byl realizován v režimu § 178 odst. 4

zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, tedy z důvodu ohrožení výkonu služby. Následně zaměstnankyně uspěla ve výběrovém řízení na služební místo č. 416 a od 1. července 2024 byla zařazena do služebního poměru.

K bodu **I.6** uvádím, že Ministerstvo kultury při obsazování pracovních a služebních míst postupuje v souladu s příslušnými pracovněprávními a služebněprávními předpisy, zejména zákonem č. 234/2014 Sb., o státní službě, a zákoníkem práce. Změny pracovního a služebního zařazení zaměstnanců jsou realizovány na základě příslušných právních úkonů a dokumentů, které jsou evidovány v personální dokumentaci Ministerstva kultury a jsou v daný čas platné. V případě uvedeném v žádosti došlo v průběhu let 2019 až 2022 k postupným změnám pracovního a služebního zařazení zaměstnankyně. Jednotlivé změny byly realizovány prostřednictvím příslušných pracovněprávních a služebních dokumentů v souladu s aktuálně platnou právní úpravou.

Ministerstvo kultury neeviduje samostatný dokument zachycující úplnou chronologii jednání se zaměstnankyní vztahující se k uvedeným změnám zařazení. Jednotlivé personální kroky jsou zachyceny v příslušných pracovněprávních a služebních dokumentech vedených v personální dokumentaci Ministerstva kultury. Vzhledem k tomu, že se jedná o informace vztahující se ke konkrétní fyzické osobě, nelze bez dalšího poskytovat podrobný popis individuálních jednání ani dokumentaci obsahující osobní údaje této osoby.

K bodu **II.** uvádím, že Ministerstvo kultury nezpracovává charakteristiky služebních míst ke každému jednotlivému kalendářnímu datu, ale charakteristika služebního místa je vypracována vždy při jeho vzniku nebo v případě, kdy dojde ke změně skutečností odůvodňujících její aktualizaci. Do doby provedení další změny zůstává v platnosti poslední schválená charakteristika služebního místa.

V případě služebního místa č. 34 byla poslední charakteristika zpracována k 30. listopadu 2025. Následně bylo vyhodnoceno, že nedošlo ke změně skutečností odůvodňujících její aktualizaci, a tato charakteristika proto zůstává platná i k datu 7. června 2026. Uvedená charakteristika byla žadatelce již poskytnuta v rámci předchozí žádosti o informace dopisem č. j. MK 39837/2026 SST ze dne 22. června 2026.

K bodu **III.** uvádím, že agenda adaptačního procesu a služebního hodnocení byla do 31. prosince 2025 organizačně zajišťována v rámci Odboru řízení lidských zdrojů. V návaznosti na změnu systemizace služebních a pracovních míst k 1. lednu 2026 byla tato agenda převedena ze služebního místa č. 367 na nově vzniklé služební místo č. 420, a to na základě služebního předpisu státního tajemníka v Ministerstvu kultury č. 8/2025, č. j. MK 113866/2025 SST ze dne 29. prosince 2025.

Od 1. ledna 2026 spadá organizační zajištění této agendy do působnosti ředitele Odboru řízení lidských zdrojů, respektive do působnosti přímo řízeného místa ředitele. Samotné služební hodnocení vykonávají příslušní představení státní zaměstnanci a adaptační proces je realizován prostřednictvím určených mentorů.

Adaptační proces nebyl k 1. říjnu 2021 upraven samostatným služebním předpisem. První služební předpis upravující postup pro realizaci adaptačního procesu v Ministerstvu kultury byl vydán dne 8. června 2022 pod č. j. MK 34091/2022 KST, účinný od 15. června 2022. Následně byl nahrazen služebním předpisem č. j. MK 72725/2025 OŘLZ, účinným od 1. září 2025.

Agenda zaškolení a zaučení zaměstnanců podle § 228 odst. 1 a 2 zákoníku práce je zajišťována určenými mentory a příslušnými vedoucími zaměstnanci.

K bodu **IV.** uvádím, že v souladu s organizačním řádem Ministerstva kultury, služebním uspořádáním a povahou činností vykonávaných v rámci Odboru řízení lidských zdrojů zastupuje pozici ředitele Odboru řízení lidských zdrojů služební orgán Ministerstva kultury, tj. státní tajemník v Ministerstvu kultury, a to v plném rozsahu práv a povinností spojených s výkonem této funkce.

K ostatním otázkám uvedeným v tomto bodě uvádím, že se zčásti nejedná o požadavek na poskytnutí konkrétních existujících informací o činnosti Ministerstva kultury, ale o požadavek na vysvětlení důvodů určitého postupu, jeho hodnocení nebo vyjádření stanoviska služebního orgánu k individuální personální situaci. Takové vysvětlení či odůvodnění konkrétního postupu nad rámec existujících dokumentů však nepředstavuje informaci ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, a povinný subjekt není povinen jej v režimu tohoto zákona vytvářet.

Ministerstvo kultury poskytuje informace, které se vztahují k jeho činnosti a které má k dispozici, nikoliv však dodatečné hodnocení či vysvětlení jednotlivých personálních rozhodnutí nad rámec těchto informací. Současně uvádím, že rozpočtové prostředky nejsou v rámci rozpočtu Ministerstva kultury vyčleňovány na jednotlivá systemizovaná služební nebo pracovní místa, ale jsou plánovány a sledovány v rámci závazných ukazatelů rozpočtu kapitoly. V případě neobsazených služebních míst je s prostředky na platy nakládáno v souladu s právními předpisy upravujícími hospodaření s prostředky státního rozpočtu a příslušnými rozpočtovými pravidly. V souvislosti s neobsazením služebního místa č. 31 nebyly rozpočtové prostředky použity na vyplácení mimořádných odměn či jiných osobních příplatků jiným zaměstnancům.

K bodu **V.** uvádím, že služební místo č. 37 je neobsazeno od 1. dubna 2026. V období od 1. prosince 2025 do 27. června 2026 bylo na toto služební místo vyhlášeno celkem 5 výběrových řízení.

K bodu **VI.** uvádím, že uvedená část podání svou povahou nepředstavuje žádost o poskytnutí konkrétních existujících informací ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb., ale požadavek na vyjádření stanoviska, hodnocení postupu služebního orgánu a vysvětlení jednotlivých okolností konkrétní personální situace. Takové vysvětlení není samo o sobě předmětem povinnosti poskytovat informace podle uvedeného zákona.

S ohledem na skutečnost, že se dotaz týká postupu služebního orgánu, však uvádím, že Ministerstvo kultury, resp. služební orgán, postupoval v celé věci v souladu s právními předpisy a principy transparentnosti, předvídatelnosti a rovného zacházení. Záměrem služebního orgánu bylo projednat se zaměstnankyní možnosti jejího dalšího pracovního uplatnění v rámci Ministerstva kultury.

Je současně nutné uvést, že příprava a projednávání návrhu systemizace probíhaly v návaznosti na průběžně se upřesňující informace a pokyny ze strany Ministerstva vnitra a nejvyššího státního tajemníka, týkající se zejména dalšího postupu při projednávání a schvalování systemizace, jejího časového harmonogramu a vazby na schvalování státního rozpočtu. Návrh změn systemizace zpracovaný Ministerstvem kultury vycházel vždy z aktuálně dostupných informací a požadavků v daném okamžiku. Informace komunikované v rámci Ministerstva kultury proto odpovídaly aktuálnímu stavu procesu schvalování systemizace.

Ve vztahu k tvrzení uvedenému v žádosti, že dne 17. prosince 2025 mělo proběhnout osobní jednání týkající se dalšího pracovního zařazení zaměstnankyně, uvádím, že takové jednání mezi služebním orgánem a zaměstnankyní neproběhlo. Služební orgán současně neměl možnost předjímat délku trvání dočasné pracovní neschopnosti zaměstnankyně ani termín, kdy bude možné případné další jednání realizovat. Vzhledem k této skutečnosti, a s ohledem na stav věci, nebylo možné pokračovat v projednávání možností dalšího pracovního či služebního zařazení v předpokládaném časovém rámci.

Současně uvádím, že v uvedeném období nedošlo ze strany zaměstnankyně k aktivní komunikaci se služebním orgánem týkající se jejího dalšího pracovního uplatnění ani k projednání konkrétních možností jejího dalšího působení v rámci Ministerstva kultury.

Veškeré kroky služebního orgánu byly vedeny snahou postupovat objektivně, nestranně a s respektem k právům všech dotčených osob, při současném respektování povinností vyplývajících ze zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, zákoníku práce, dalších relevantních předpisů a potřeb ministerstva.

S pozdravem

Elektronický podpis: 13.7.2026

Certifikát autora podpisu:

Jméno: Ing. Michael Forman, MBA

Vydal: PostSignum Qualified CA 4

Platnost do: 1.12.2026 08:52 +01:00

Ing. Michael Forman, MBA
státní tajemník v Ministerstvu kultury